



Dünyanın İlk Miselyum Protein Tesisi Açıldı!

İsveç merkezli gıda teknolojisi şirketi Millow, 30 yıllık araştırma sürecinin ardından, miselyum ve İskandinav yulafını kullanarak siğir eti benzeri bir protein üretecek dünyanın ilk tesisini faaliyete geçirdi. Eskiden LEGO üretim tesisi olarak kullanılan 2.500 metrekarelik alanda kurulan fabrika, tamamen devreye alındığında her üretim hattında günlük 500 kilografa kadar protein üretimi gerçekleştirecek. Tesisin içinde aynı zamanda Avrupa'nın en gelişmiş fermantasyon ve gıda laboratuvarlarından biri de bulunuyor. Tesisin hayata geçirilmesi, Avrupa İnovasyon Konseyi'nden alınan 2,5 milyon euroluk hibe ile mümkün oldu.

S» 5

HAFTANIN KONUSU

PROF. DR. ZEYNEP ŞİMŞEK

MEVSİMLİK TARIMIN YÜKÜ "ÇOCUKLARIN" SIRTINDA!

12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü kapsamında mevsimlik tarımda çalışan çocuklara yönelik araştırma bulguları sarsıcı...



► 8

2 ► ŞEVKET SARAÇOĞLU

MITSUBISHI ELECTRIC NET 0 HEDEFİNDE KARARLI



2050 Çevresel Sürdürülebilirlik Vizyonu doğrultusunda "net sıfır" hedefini kararlılıkla sürdüren Mitsubishi Electric, çevresel sorumlulukların altını bir kez daha çiziyor.

7 ► NURSEL ÖLMEZ ATEŞ

BORUSAN, "EŞİTTİR PLATFORMU"NU BİR ADIM İLERİ TAŞIYOR



Borusan Holding, Eşittir Platformu'yla kapsayıcılığı ve çeşitliliği kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirerek bu alandaki kararlılığını bir adım ileri taşıdı.

3 ► MELİS TOSUN ARSLAN

TÜRKİYE FİNANS'A YEŞİL OFİS YEŞİL DÖNÜŞÜM DİPLOMASI



Türkiye Finans, WWF-Türkiye Yeşil Ofis Yeşil Dönüşüm Programı çerçevesinde merkez ofisinde hayata geçirdiği uygulamalarla 'Yeşil Ofis Yeşil Dönüşüm Diploması' almaya hak kazandı.

10 ► BURAK YÜZGÜL

AGESA, BU YIL DA GÖZDE ŞİRKETLER ARASINDA...



AgeSA, Realta Danışmanlık tarafından hazırlanan ve 116 binin üzerinde öğrenci ve genç profesyonelin oylarıyla belirlenen En Gözde Şirketler listesinde üst üste dördüncü kez yer aldı.



Nilky, Uluslararası Büyümesini İngiltere'ye Taşıyor

Türkiye'nin önde gelen bitkisel içecek markası Nilky, küresel pazarlardaki büyümesini sürdürüyor. Bugüne kadar pek çok ülkede tüketicilerle buluşan marka, şimdi de İngiltere pazarında... Nilky'nin Kurucu Ortağı ve CEO'su Emre Başar Sözen, markanın küresel yolculuğuyla ilgili olarak şunları söyledi: "Ülkemizde bitkisel bazlı beslenmeye olan ilgi hızla artarken, Nilky olarak bu dönüşümün öncülerinden biri olmaktan gurur duyuyoruz. Türkiye'de doğan bir marka olarak, sadece yerelde değil, küresel arenada da güçlü bir oyuncu olma hedefiyle ilerliyoruz. Farklı coğrafyalarda edindiğimiz deneyimlerin ardından, şimdi de İngiltere gibi büyük ve dinamik bir pazarda yer almak bizim için heyecan verici bir adım." ■

Mitsubishi Electric, Net 0 Hedefinde Kararlı

2050 Çevresel Sürdürülebilirlik Vizyonu doğrultusunda "net sıfır" hedefini kararlılıkla sürdüren Mitsubishi Electric, 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde çevresel sorumlulukların altını bir kez daha çiziyor. Mitsubishi Electric Türkiye Başkanı Şevket Saraçoğlu markanın sürdürülebilirlik vizyonunu şu şekilde özetliyor: "5 Haziran Dünya Çevre Günü, çevre bilincini artıran sembolik bir gün olmanın ötesinde, gezegenimizin geleceğine dair toplumsal sorumluluğumuzu yeniden düşünmemiz için önemli bir fırsat sunuyor. Mitsubishi Electric olarak, 'Changes for the Better' vizyonumuz doğrultusunda yalnızca bugünün değil, gelecek nesillerin yaşam kalitesini de gözeten teknolojiler



geliştiriyoruz. Enerji verimliliği odaklı çözümlerimizle iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sunarken, 2050 net sıfır hedefimize ulaşma yolunda kararlılıkla ilerliyoruz. Sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimizin merkezine alarak çevresel, toplumsal ve teknolojik dönüşüme öncülük etmeyi hedefliyoruz." ■

Esther Finidori, Schneider Electric'te

Enerji yönetimi ve elektrikle ilgili danışmanlık, hizmet ve yazılım çözümleri sunan Schneider Electric, Esther Finidori'nin Şirketin Yeni Sürdürülebilirlik Direktörü (CSO) olarak atandığını duyurdu. Sosyal medya üzerinden yaptığı açıklamada Finidori, "Yetenekli Schneider Sürdürülebilirlik ekibi ve küresel iş ortaklarımızla birlikte bu yolculuğa çıkmayı sabırsızlıkla bekliyorum. Sınırları zorlamaya,

karbon azaltımı ve enerji verimliliğini artırmaya devam ederken işimizin değerini de güçlendirmeye kararlıyız." ifadelerini kullandı. Finidori, bu yılın başlarında CSO olarak atanan Chris Leong'dan görevi devralacak. Leong, su, hijyen ve enfeksiyon önleme çözümleri sunan Ecolab'da İnovasyon ve Pazarlamadan Sorumlu İcra Başkan Yardımcısı olarak yeni görevine başladı.



Türkiye Finans'a Yeşil Ofis Yeşil Dönüşüm Diploması

Türkiye Finans, WWF-Türkiye Yeşil Ofis Yeşil Dönüşüm Programı çerçevesinde merkez ofisinde hayata geçirdiği uygulamalarla 'Yeşil Ofis Yeşil Dönüşüm Diploması' almaya hak kazandı. Türkiye Finans olarak dijitalleşmeyi yalnızca verimlilik aracı değil, sürdürülebilir kalkınmanın anahtarı olarak gördüklerini belirten Türkiye Finans Dijital Bankacılık Genel Müdür Yardımcısı Melis Tosun Arslan, "Program kapsamında evrak süreçlerini dijitale taşıyarak karbon ayak izimizi ve kaynak tüketimimizi önemli ölçüde azalttık. LEED sertifikalı Genel Merkezimizde uygulamaya koyduğumuz çevreci dönüşümle, WWF-Türkiye 'Yeşil Ofis Yeşil Dönüşüm Diploması'nı almaya hak kazandık. Sürdürülebilirlik artık sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik bir zorunluluk." dedi. ■



OPPO, 2024 Sürdürülebilirlik Raporunu Yayımladı

2024 Sustainability Report

OPPO, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nı yayımladı. Bu alandaki beşinci yıllık raporunda OPPO, kendi operasyonlarındaki karbon emisyonlarında zirveye 2022 yılında, hedeflediği takvimden 2 yıl önce ulaştığını duyurdu. "Anını Sen Belirle" sloganı ile yeşil inovasyon ve sorumlu teknoloji yoluyla çevre ve toplumlar üzerinde anlamlı bir etki yaratmak için çalışan global teknoloji şirketi OPPO, 54. Dünya

Çevre Günü'nde yayımladığı 2024 Sürdürülebilirlik Raporu ile bu alandaki 5. yıllık raporunu kamuoyuyla paylaştı. OPPO raporda kendi operasyonlarındaki karbon emisyonlarında zirveye hedeflediği iklim takviminden iki yıl önce, 2022 yılında ulaştığını açıkladı. Oppo, 2024'e kadar karbon emisyonlarında zirveye ulaşma ve 2050'ye kadar karbon nötr olma taahhüdünde bulundu. ■

Tüpraş ve THY'den Sürdürülebilirlikte Güç Birliği

Türkiye'nin en büyük şirketlerinden Tüpraş ve Türk Hava Yolları (THY), Türkiye'de Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) alanında gerçekleştirdikleri öncü iş birliği ile ülkemizin ve havacılık sektörünün karbon azaltım hedeflerine katkı sağlayacak önemli bir adım attı. Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu, iş birliği anlaşmasına ilişkin açıklamasında "Türk Hava Yolları ile Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı alanında iş birliği anlaşması imzalayarak ülkemizin karbon nötr hedeflerine katkı sağlamaktan dolayı memnuniyet duyuyoruz." derken, Türk Hava Yolları Genel



Müdürü Bilal Ekşi, "Tüpraş ile gerçekleştirdiğimiz bu iş birliği, yalnızca SAF temininde değil, Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin gelişimine katkı sunma açısından da stratejik önem taşıyor." açıklamasını yaptı. ■

Watsons Türkiye, Yeniden Great Place to Work Oldu



Watsons Türkiye, Great Place to Work Enstitüsü tarafından bir kez daha "Great Place To Work" sertifikasına layık görüldü. Watsons Türkiye Genel Müdürü Mete Yurddaş konuyla ilgili şu değerlendirmelerde bulundu: "Watsons Türkiye olarak, bizler için en büyük öncelik, çalışma arkadaşlarımızın kendilerini değerli, güvende ve ait hissettikleri bir ortam yaratmak. Güveni temel alan bir kültürle çalışanlarımızın fikirlerine, katkılarına ve enerjilerine alan

açıyoruz. Eğitim programlarımız, kariyer planlama ve yetenek yönetimi süreçlerimiz ile wellbeing uygulamalarımız sayesinde, çalışanlarımızın gelişimini destekliyor; sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunuyoruz. Her bireyin bu yapının bir parçası olduğunu hissetmesi ve ortak hedeflere birlikte yürümemiz bizim en büyük gücümüz. Bu süreçteki samimi katkıları ve içten geri bildirimleri için tüm ekibimize teşekkür ediyorum." ■

Enerjisa Enerji, İzmir'de Yeşil Enerji Vizyonunu Tanıttı

Enerjisa Enerji, 'Kurumsal Enerji Buluşmaları' kapsamında İzmir'de iş dünyasıyla buluşarak yeşil enerji vizyonunu ve müşteri odaklı yenilikçi çözümlerini tanıttı. Etkinlik kapsamında düzenlenen panellerde Enerjisa'nın sürdürülebilirlik alanındaki vizyonu ve uygulamaları detaylandırıldı. "Rekabetin Yeni Anahtarı: Özelleştirilmiş Tarifeler ve Yeşil Dönüşüm" başlıklı panelde, Enerjisa Kurumsal Bayi Satış Müdürü Ali Rıza İşoğlu ve Enerjisa Enerji Karbon Yönetimi Uzmanı Zehra Solmaz, Enerjisa Enerji'nin yeşil enerji ürünleri ve sürdürülebilirlik stratejileri hakkında katılımcılara



bilgi verdi. "Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamalarında Özelleştirilmiş Finansal Modeller" başlıklı ikinci oturumda da, Enerjisa Enerji'nin, Enerji Hizmeti Şirketi (ESCO) ve Enerji Performans

Sözleşmesi (EPS) modelleri ele alındı. Müşteri Çözümleri Satış Müdürü Burak Kayaol, bu modellerin örnek projelerdeki uygulamalarını ve sağladığı finansal avantajları paylaştı. ■

SAHİBİ

EKO Yayın Grubu İletişim ve Medya Ltd. Şti.

Genel Yayın Yönetmeni

Efe GÖKÇE

Yayın Koordinatörü ve

İçerik Sorumlusu

Sevda YAYLA

sevda@ekoyapidergisi.org

Yazı İşleri Müdürü

Dilhan HIZ

dilhan@yesilisplatformu.com

Reklam Direktörü

Sibel ÖZOĞLU

sibel@businessworldglobal.com

Editörler

Nüşet ÇAMUŞOĞLU, Senem KORKMAZ

bilgi@yesilisplatformu.com

Reklam Rezervasyon

bilgi@yesilisplatformu.com / 0216 2912520

Yönetim Yeri

Archerson Köşkü, Zühtüpaşa, Şefik Bey Sk. No: 3, Kadıköy/İstanbul Tel :

0216 291 2520 - 0532 137 2442

www.yesilisplatformu.com

Yayın Türü: Haftalık - Dijital

Online okumak için : Türk Telekom E-dergi ve web sitesi





Dünyanın İlk Miselyum Protein Tesisini Açıldı!

İsveç merkezli gıda teknolojisi şirketi Millow, 30 yıllık araştırma sürecinin ardından, miselyum ve İskandinav yulafını kullanarak sığır eti benzeri bir protein üretecek dünyanın ilk tesisini faaliyete geçirdi.

Eskiden LEGO üretim tesisi olarak kullanılan 2.500 metrekairelik alanda kurulan fabrika, tamamen devreye alındığında her üretim hattında günlük 500 kilograma kadar protein üretimi gerçekleştirecek. Tesisin içinde aynı zamanda Avrupa'nın en gelişmiş fermantasyon ve gıda laboratuvarlarından biri de bulunuyor. Tesisin hayata geçirilmesi, Avrupa İnovasyon Konseyi'nden alınan 2,5 milyon euroluk hibe ile mümkün oldu. Bu destek, toplam 17,5 milyon euroluk karma finansman paketinin bir parçası olarak sağlandı. Millow Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Staffan Hillberg, "Bitki bazlı

etin tat ve şeffaflık konularında başarısız olduğu eleştirilerine bu fabrika endüstriyel ölçekte çözüm sunuyor," dedi.

Tamamen Bitkisel, Yüksek Besin Değeri ve Düşük Emisyon

Millow'un geliştirdiği protein, yalnızca yulaf ve miselyumdan oluşuyor ve şirketin patentli kuru fermantasyon süreciyle üretiliyor. Ürünler, tam protein, lif, vitamin ve mineral bakımından zengin. Sürdürülebilirlik açısından da dikkat çeken ürünlerin üretiminde kullanılan özel S-Unit biyoreaktörler, geleneksel fermantasyon hatlarına göre üçte bir oranında daha az enerji

tüketiyor. Su kullanımı ise standart miselyum işlemlerine kıyasla %95 daha düşük. Ayrıca, sığır etinin yerine Millow'un bitki bazlı proteininin tercih edilmesi, sera gazı emisyonlarını %97'ye kadar azaltabiliyor.

Tesisin eski LEGO üretim binasında kurulması sayesinde, yaklaşık 1.400 ton gömülü karbon emisyonunun da önüne geçildi. Millow'un bilimsel kurucusu Prof. Mohammad Taherzadeh, "Platformumuz, tahıl bazlı altlıkları bir gecede değiştirme kapasitesine sahip. Bu sayede her bölge, minimum kaynakla kendi gelişmiş proteinini üretebilir." ifadelerini kullandı.

sahibinden.com'dan İkinci El Raporu

sahibinden.com, İsveç Çevre Araştırmaları Enstitüsü (IVL) iş birliğiyle hazırladığı "İkinci Elin Sürdürülebilirliğe Katkısı Raporu"nın sonuçlarını yayınladı. Sürdürülebilirliğin sadece çevresel bir zorunluluk değil, toplumsal bir hak olarak görünmesi gerektiğini belirten sahibinden.com İnsan ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Güntülü Peker, "Platform olarak 'Geleceği Sahiplen' mottosuyla

belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda 'Dünyayı Sahiplen', 'Dönüşümü Sahiplen' ve 'Eşitliği Sahiplen' başlıkları altında çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında çalışmalarımızı yürütüyoruz. Biz inanıyoruz ki ikinci el, sadece ekonomik bir tercih değil; kaynaklara saygının, emeğe değer vermenin ve sürdürülebilir bir yaşama inanmanın somut ifadesidir." dedi.



Sabancı Vakfı Fark Yaratanları Ödüllendirdi

Sabancı Vakfı Fark Yaratanlar Programı'nın 16. sezon lansmanı, Sabancı Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Güler Sabancı'nın ev sahipliğinde Sabancı Center'da gerçekleştirildi. Sabancı Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Güler Sabancı, "Sabancı Vakfı olarak 50'nci yılımızı geride bırakmanın mutluluğunu yaşıyoruz. 2009 yılında başlattığımız Fark Yaratanlar Programı, Vakfımızın en önemli projelerinden biri. Büyük

kaynaklarla değil, büyük cesaretle ve inançla yola çıkan bireylerin hikâyelerinden doğan bir ilham kaynağına dönüşen bu program sayesinde, karanlıkta bir kıvılcım yakanların sesi duyuluyor; cesaretin, umudun ve sorumluluğun sesi bu topraklarda yankılanmaya devam ediyor. Bu yıl da yine 'İyi ki' dedirten 6 olağanüstü hikâye ile ülkemizin her bireyinin taşıdığı potansiyeli bir kez daha hatırladık." açıklamasını yaptı. ■

Kalyon PV, "En İyi Performans Gösterenler" Arasında

Kalyon PV, güneş paneli endüstrisinin en prestijli kalite testlerinden biri olan Kiwa PVEL 2025'te "En İyi Performans Gösterenler" arasında yer alarak tarihi bir başarıya imza attı. Kalitenin üretim süreçlerindeki önemine ve vazgeçilmez rolüne vurgu yapan Kalyon PV CEO'su Dr. İhsan Kulalı: "Kiwa PVEL tarafından gerçekleştirilen bu zorlu testlerden başarıyla geçen ilk ve tek Türk şirketi olmak bizim için tarifsiz bir gurur kaynağı oldu. Bu da hem ülkemizin yeşil dönüşümünde güvenilir bir çözüm ortağı olmamızı hem de küresel pazarda güçlü bir konuma ulaşmamızı sağlıyor. Güneş panellerimizle sadece Türkiye'nin enerji bağımsızlığına katkı sunmakla kalmıyor, aynı zamanda dünya genelindeki yeşil dönüşüm sürecinde aktif şekilde yer alarak gelecek nesillere daha güzel bir dünya bırakmayı hedefliyoruz." ■



Borusan, “Eşittir Platformu”nu Bir Adım İleri Taşıyor

Borusan, kapsayıcılığı ve çeşitliliği kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirerek bu alandaki kararlılığını bir adım ileri taşıdı. Borusan Holding İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Nursel

Ölmez Ateş, şu değerlendirmede bulundu: “Borusan Çeşitlilik, Eşitlilik ve Kapsayıcılığı hayata geçirme motivasyonumuz, kurum içindeki her sesin eşit değer gördüğü, yeteneklerin özgürce gelişebildiği kapsayıcı bir çalışma ortamının sürdürülebilirliğini sağlamak. Bu adımı; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı yalnızca

bir politika değil, iş yapış biçimimizin merkezine taşıma vizyonumuzun somut ifadesi olarak atıyoruz. Borusan Grubu olarak, geleceğe uzanan sürdürülebilir başarıyı; adalet, şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkelerini kurum kültürümüzle bütünleştirerek inşa ediyoruz.”



TİDER’in Destek Market’i, Dünyaya Örnek Oldu

TİDER’in 6 Şubat depremlerinin ardından Adıyaman’da sosyal dayanışma projesi olarak hayata geçirdiği “TİDER Destek Market”, Küresel Gıda Bankaları Ağı GFN’nin dünyaya örnek gösterdiği ilk 4 proje arasında yer aldı. GFN’in kampanyası ile gıda bankalarının yalnızca gıda yardımı değil, aynı zamanda toplumsal dayanışma, sosyal iyileşme ve bireylerin yeniden hayata tutunması için nasıl bir umut ışığı

olduğunu ortaya koyduğunu ifade eden TİDER Yönetim Kurulu Başkanı Hande Tibuk, “Araştırmalar Türkiye’de her 7 kişiden birinin yoksulluk sınırında olduğunu gösteriyor. Gıda bankacılığı, sadece yardım değil, aynı zamanda onurlu bir dayanışma modeli sunuyor. Biz TİDER olarak israfla mücadele ederken aynı zamanda insanların temel ihtiyaçlara adil şekilde ulaşmasını sağlıyor, istihdam olanaklarıyla kalıcı çözüm üretmeye çalışıyoruz.” dedi. ■

GÜRİŞ’in Genç Yetenek Programı Başlıyor

Enerji, İnşaat Yapay Zekâ ve Teknoloji alanlarında Türkiye’nin önde gelen gruplarından biri olan GÜRİŞ, GENÇ YETENEK staj programıyla gençlere yön veriyor. Programdan sonra GÜRİŞ’e katılma fırsatı da yakalayan gençler, Makine İkmal, Muhasebe, İK, Yapay Zekâ ve Yazılım ekiplerinde çalışmaya devam

ediyor. Alanlarında uzman GÜRİŞ kadrosu ile, lisans eğitiminde kazandığı bilgileri teoride uygulayabileceği ve bir ekip olarak gerçek projeler üzerinde eşzamanlı çalışabileceği eğitici bir deneyimi yaşıyor. Gençler, programa 6-18 Haziran tarihleri arası <https://lnkd.in/d8ZZMzHZ> linkinden başvurabilirler. ■





Mevsimlik Tarımın Yükü “Çocukların” Sirtında!

Türkiye’de çocuklar en yaygın olarak mevsimlik gezici tarım alanında çalışıyor. 12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü kapsamında mevsimlik tarımda çalışan çocuklara yönelik araştırma bulguları sarsıcı...

Dünya genelinde çocukların yaşadığı hak ihlallerine dikkat çekmek ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla her yıl 12 Haziran, Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü olarak anılıyor. İstanbul Bilgi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Zeynep Şimşek, Türkiye’de çocuk işçiliğinin en yaygın görüldüğü alanlardan biri olan mevsimlik gezici tarımda çalışan çocukların karşılaştığı sağlık sorunlarına ilişkin yürüttüğü araştırmaların bulgularını paylaştı.

Dünya genelinde 160 milyon çocuk işçinin yüzde 70’inin tarım, orman, balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği gibi alanlarda çalıştığını aktaran Şimşek, “5-11 yaş grubundaki çocuk işçilerin yüzde 76,6’sı ve 12-14 yaş grubundakilerin yüzde 75,8’i tarım sektöründe istihdam ediliyor. Türkiye’de ise özellikle mevsimlik gezici tarım işçiliği, çocuk işçiliğinin en yaygın biçimlerinden biridir ve bu işgücünün neredeyse yarısını 18 yaş altındaki çocuklar ve gençler oluşturuyor” dedi.

Çocuklar için fiziksel ve psikososyal riskler

Mevsimlik tarımda çalışmanın çocuklar için çok yönlü sağlık sorunları doğurduğunu belirten Şimşek, bu çocukların göç dönemlerinde riskli ulaşım koşulları, yetersiz barınma, bulaşıcı hastalıklar, zararlı kimyasallara maruz kalma, vücudun susuz kalması ve güneş çarpmasına bağlı rahatsızlıklar, ağır yük taşıma gibi ergonomik zorlanmalar, istismar, dışlanma ve stres gibi psikososyal sorunlarla karşı karşıya kaldığını vurguladı. Elektrik çarpmaları, kazalar,

zehirlenmeler ve kronik hastalıkların da bu riskler arasında yer aldığını belirten Şimşek, tarımsal faaliyetlerin tehlikeli işler arasında sayıldığını; mevsimlik tarım işçiliğinin ise çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri arasında yer aldığını ifade etti.

‘Yasal düzenlemeler uygulamada yeterince koruma sağlamıyor’

Çocukların gelişimini olumsuz etkileyen işlerde çalıştırılmasının uluslararası sözleşmeler ve Türkiye mevzuatı tarafından açıkça yasakladığını belirten Şimşek, Türkiye’nin Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) 138 ve 182 sayılı sözleşmelerini 1998 ve 2001 yıllarında onaylandığını hatırlattı. Şimşek, ayrıca Türkiye’nin 2017-2023 yıllarını kapsayan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı’nda mevsimlik tarım işçiliğinin öncelikli risk alanı olarak belirlendiğini ifade etti. Ancak bu düzenlemelere rağmen uygulamada çocukların bu korumalardan yeterince yararlanamadığına dikkat çekti.

Genç işçiler daha yüksek risk altında

Mevzuata göre 15-17 yaş aralığındaki bireyler “genç işçi” olarak kabul ediliyor ve bu yaş grubunun çalışabileceği işler yasal olarak sınırlandırılmış durumda. Ancak mevsimlik tarım işçiliği, bu sınırların ötesinde gürültülü, kimyasallarla temas edilen, ağır fiziksel yük gerektiren ve sürekli göç içeren bir çalışma ortamı sunuyor. Şimşek, bu yaş grubundaki bireylerin fizyolojik olarak hâlâ gelişme aşamasında olduklarını vurgulayarak bu durumun gelişimsel



koordinasyon eksikliği ve kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları gibi sağlık risklerine açık hale getirdiğini belirtti. Şimşek, “Araştırmalar, 15-17 yaş grubundaki gençlerin yüzde 95’inin 15 yaşını doldurmadan çalışmaya başladığını ve yüzde 93,7’sinin günde 8 saatten fazla çalıştığını gösteriyor. Gelişim çağına çalışmaya başlamaları nedeniyle tarımda çalışan 18 yaş altı kız çocuklarının yüzde 70’inde büyüme geriliği görülüyor” dedi.

‘Çözüm için sürdürülebilir politikalar şart’

Tarımda çocuk işçiliğiyle mücadelede yalnızca geçici projelerle yetinilmemesi, bunun yerine sistematik ve bütüncül politikaların hayata geçirilmesi gerektiğini vurgulayan Şimşek, bu doğrultuda çeşitli önerilerde bulundu: “Öncelikle, birinci basamak sağlık hizmetleri kapsamında gebelik, lohusalık ve çocuk izlemlerinin nitelikli bir biçimde gerçekleştirilmesi büyük önem taşıyor. Aynı zamanda, saha denetimlerinin güçlendirilmesi

ve ailelere yönelik destek mekanizmalarının oluşturulması gerekiyor. Çocuklara hak temelli sosyal hizmetlerin yaygınlaştırılması da oldukça önemli. Tarımda çalışan çocukların yaşam ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için üretim alanlarında sağlıklı su, hijyenik tuvalet ve güvenli barınma gibi temel kriterler sağlanmalı ve bu kriterler tarım desteklemeleri için bir ön koşul haline getirilmeli. Ayrıca, Çiftçi Kayıt Sistemi’ne işçi bilgilerinin dahil edilmesi, çocuk işçiliğiyle mücadelede veri temelli adımlar atılmasına katkı sağlar. Ayrıca tarımın yapısal sorunlarının çözümü için Tarım İş Fonu’nun oluşturulması gerekiyor.”

Şimşek, “Toplumların kalkınması ancak fiziksel, ruhsal ve sosyal açıdan sağlıklı bireylerle mümkündür. Bu nedenle Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri arasında 2025 yılına kadar çocuk işçiliğinin her biçiminin ortadan kaldırılması yer alıyor. Bu hedefe ulaşmak için çocukların sağlıklı gelişim hakkını korumak hepimizin sorumluluğu” ifadelerini kullandı.



AgeSA, Bu Yıl da Gözde Şirketler Arasında...

AgeSA, Realta Danışmanlık tarafından hazırlanan ve 116 binin üzerinde üniversite öğrencisi ve genç profesyonelin oylarıyla belirlenen En Gözde Şirketler listesinde üst üste dördüncü kez yer aldı. AgeSA İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Burak Yüzgöl, "AgeSA olarak, çalışan deneyimini sürdürülebilir başarımızın

temel taşlarından biri olarak benimsiyoruz. İşveren markamızın gücü, çalışanlarımızın mutluluğu, gelişimi ve bağlılığından geliyor. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı her adımda destekleyerek, herkesin kendini değerli ve ait hissettiği bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Gençlerin ve profesyonellerin gözünde bu denli değerli bir konumda yer almak, bizim için büyük bir onur." dedi. ■

İş Bankası'na Dev Sürdürülebilir Sendikasyon Kredisi

Türkiye İş Bankası, 751 milyon ABD Doları ve 513,5 milyon Euro tutarında 367 gün vadeli sürdürülebilir sendikasyon kredisi sözleşmesini imzaladı. İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran, "Geçtiğimiz yılın aynı döneminde sağladığımız krediyi %123 oranında yenileyerek, bankamıza duyulan güveni bir kez daha teyit etmiş olduk. Kaynağın etkin kullanımıyla bir yandan sürdürülebilir ekonomik büyümeyi desteklerken, diğer yandan net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz İklim Dönüşüm Planı'nın



uygulanmasına da katkı sağlayacağız. Finansmanın dönüştürücü gücünü kullanarak, emisyon yoğun sektörlerde belirlediğimiz azaltım hedeflerine ulaşmak amacıyla müşterilerimize yönelik yeşil finansman çözümlerimizi çeşitlendirmeye devam edeceğiz." dedi. ■

Geleceğin Çevreci Kahramanları; Nanobotlar

Efe Gökçe

Eko Yayın Grubu CEO

Business World Global
Genel Yayın Yönetmeni

efe@businessworldglobal.com



Günümüzde evimizin atıklarını dahi ayrıştırmayı toplum olarak tam beceremez iken, deniz ve okyanusları nasıl temizleyeceğiz değil mi? Aslında dünyanın en önemli can damarı deniz ve okyanuslardır. Ve can damarları temizlenmiş bir gezegen, tüm canlılar için daha da yaşanabilir bir ortam oluşturmaktadır. İşte tam da burada, gelişen teknoloji ve yapay zekâ devreye girmesi gereken en önemli etkenler. Nasıl mı?

Bir an için gözlerinizi kapatın ve siz uyurken, çalışırken, gezerken sizin yani tüm insanlığın adına denizleri temizleyen minik cihazlar olduğunu düşünün. Yani yaşadığınız dünyayı daha da temiz hale getirmek için çaba harcayan bir teknoloji ve yapay zeka algoritması.

Gezegeneğimizin sağlığı için okyanusların ve denizlerin temizlenmesi en kritik adımları oluştururken, yapay zekanın da bu çalışmada yer alıyor olması büyük bir kazanım.

Yazımın başlığında da belirttiğim gibi, bu yazdıklarım yapılabilir ise geleceğin çevreci kahramanları nanobotlar olacak. Nanobotlar nasıl çalışacak dersiniz şöyle... Suda hareket halinde olan nanobotlar, denizler ve okyanuslarda bulunan plastikleri, kimyasal atıkları ve hatta petrol sızıntılarını dahi moleküler düzeyde parçalayacak. Bu parçalama esnasında nanobotlar çalışırken fosil yakıt tüketmemeleri için biyo taklitçi tasarım diye adlandırabileceğimiz bir sistem oluşturabilir. Yani balık pulları gibi enerji toplayan yapılar ve kendi kendini besleyen sistemler veya deniz suyundaki tuzdan elektrolizle enerji üretimi oluşturulabilir.

Daha sonra AI destekli otonom sürüler halinde çalışacak olan bu nanobotlar, su akıntı yönü ve kirlilik haritasını analiz ederek en verimli temizleme rotalarını oluşturabilir. Böylelikle 5 mm'den daha küçük plastikler dahi avlanarak geri dönüştürülebilir. Bununla birlikte temizlenen mercan resifleri ve deniz ekosistemi gıda krizini hafifletecektir. Böylelikle okyanusların karbon emilimi kapasitesi artarak daha temiz bir atmosfer oluşumuna yardımcı olur.

"Denizlerimiz temiz, enerjimiz yenilenebilir olsun!"

Soru: Sizce bu tür projeler için en acil adım ne olmalı?

Farkındalık mı?

Fonlama mı?

Yasal düzenlemeler mi?

Great Place To Work®

DHL, Türkiye'de faaliyet gösteren 5 iş birimiyle bu yıl ilk kez ortak başvurduğu Great Place to Work anketinde "En İyi İşveren" sertifikasını aldı. DHL, Türkiye'de faaliyet gösteren 5 farklı iş biriminin çalışanlarının

DHL, "En İyi İşveren" Sertifikası Aldı

değerlendirmesi sonucunda, Great Place to Work "En İyi İşveren" sertifikasını almaya hak kazandı. Bu yıl ilk kez, DHL eCommerce Türkiye, DHL Express Türkiye, DHL Freight Türkiye, DHL Global Forwarding Türkiye ve DHL Supply Chain Türkiye olmak üzere 5 birimin ortak başvurusuyla Great Place to Work anketine katılan şirket, çalışan bağlılığı ve memnuniyetine dayalı insan kaynakları stratejileriyle sertifikanın sahibi oldu. ■



Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nden Yenilenebilir Enerji Hamlesi

İnşasından işletmesine, çevre dostu karakteriyle ulaşım altyapı işletmesi sektöründe dünyada bir örnek olan Yavuz Sultan Selim Köprüsü, sahip olduğu ayrıcalıklara bir yenisini ekledi. Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi Genel Müdürü Alper Akar, "Hem estetik hem de teknoloji ve mühendislik özellikleriyle dünyanın sayılı köprüleri arasında yer alan Yavuz Sultan Selim Köprüsü, inşasından işletmesine tüm süreçlerde çevre dostu karakteriyle öne çıkıyor. Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nün yıllık 2303 MWh'lik elektrik tüketiminin yenilenebilir enerji kaynaklı olduğunu belgeleyen I-REC sertifikası, yenilenebilir enerjiye ve sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemin net bir göstergesi niteliğinde. Sürdürülebilirlik alanındaki adımlarımızla ulaşım altyapısı işletmeciliğine öncülük etmeye devam edeceğiz." dedi.

'Lenzing Buluşmaları' Devam Ediyor

Lenzing'in tekstil sektöründeki üretici ve sektör temsilcileriyle bir araya gelerek sektöre yönelik yenilikleri değerlendirdiği Lenzing Buluşmaları, 3'üncü yılında yeniden Bursalı tekstilcilerle bir araya geldi. Ağaç bazlı özel elyafların önde gelen küresel üreticisi Lenzing Group, tekstil sektöründe çevresel farkındalığı artırmak amacıyla geleneksel hale getirdiği Lenzing Buluşmaları 3. yılında bir kez daha Bursa'da gerçekleştirdi. 27 Mayıs 2025'te Sheraton Bursa Hotel Otel'de yapılan Lenzing Buluşmaları, tekstil sektörünün kalbinin attığı Bursa'da, yerel üreticiler ve sektör temsilcilerini bir araya getirdi. Buluşmalarda, üreticiler



sektördeki güncel gelişmeler hakkında fikir alışverişinde bulunurken, Lenzing'in ürettiği selülozik elyaflar ve markanın küresel çaptaki inovasyonları hakkında bilgi sahibi oldu. Sektörde çevreye duyarlı üretim süreçleri konusunda farkındalığı artırmayı hedefleyen Lenzing, toplantılarda fark yaratan ürün ve uygulamalarını sektör temsilcileriyle paylaştı. ■



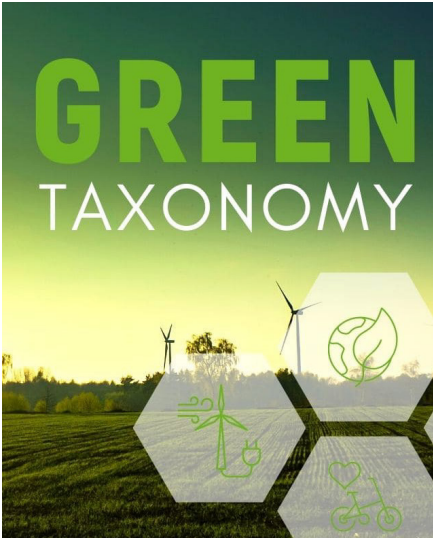
Akçansa, Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası Aldı

Akçansa Samsun Ladik Fabrikası, Türkiye Hazır Beton Birliği Kalite Güvence Sistemi İktisadi İşletmesi (KGS) tarafından yapılan bağımsız denetimi başarıyla tamamlayarak Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası'nı altın seviyede aldı. 'Gelecek için sorumlu çalışma' yaklaşımıyla faaliyetlerini sürdürdüklerini belirten Akçansa Genel Müdürü Vecih Yılmaz sürdürülebilirliği işlerinin merkezine koyarak uzun yıllardır çevreyle uyumlu

üretimi benimsediklerini söyledi. Yılmaz, "Tüm çimento fabrikalarımızın altın seviye CSC sertifikasına sahip olması, yalnızca çevresel değil, sosyal ve yönetişimsel alanlarda da uluslararası standartlarda çalışmalara imza attığımızı göstermesi açısından değerli. Türkiye'de bu unvana sahip ilk ve tek yapı malzemeleri üreticisi olmaktan büyük gurur duyuyoruz. Sürdürülebilir yarınlar için üretmeye devam edeceğiz." dedi. ■

Schneider Electric, Dünyanın En Sürdürülebilir Şirketi

Schneider Electric, Corporate Knights tarafından açıklanan 2025 yılı Dünyanın En Sürdürülebilir Şirketi unvanını kazandı ve Global 100 endeksinde iki kez birinci olan tek şirket oldu. Schneider Electric, yıllık 1 milyar doların üzerinde gelir elde eden halka açık en sürdürülebilir şirketlerin yer aldığı bu yıllık listenin zirvesinde ilk kez 2021 yılında yer almıştı. Bu benzersiz başarı, Schneider Electric'in en iyi çevresel, sosyal ve yönetim performansını (ESG) sunma konusundaki uzun vadeli taahhüdünü ve bütüncül yaklaşımını bir kez daha gözler önüne seriyor. Schneider Electric CEO'su Olivier Blum, "Sürdürülebilirlik uzun yıllardır çalışmalarımızın merkezinde yer alıyor. Bir IMPACT şirketi olarak, bu bizim için sadece bir kurumsal hedef değil; iş kararlarımızı yönlendiren ve çalışanlarımızı motive eden temel bir güç." dedi.



Yeşil Taksonomi Dönemi Başlıyor!

Avrupa Birliği'nin Yeşil Taksonomi çerçevesi, Türkiye'de de karşılık buluyor. Sürdürülebilir yatırımların tanımını netleştirecek yerli taksonomi için ilk adımlar atıldı. Türkiye Sürdürülebilir Finans Taksonomisi adıyla yürütülen çalışmalar, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile SPK'nın koordinasyonunda ilerliyor. Taksonomi, hangi ekonomik faaliyetlerin "çevresel olarak sürdürülebilir" kabul edileceğini belirleyecek. Bu sayede hem finans

kuruluşları hem de şirketler, iklim dostu projelere daha kolay finansman sağlayabilecek. Uzmanlara göre Türkiye'nin yeşil taksonomi sistemini geliştirmesi, özellikle uluslararası fonlara erişimi artıracak. Avrupa Yatırım Bankası ve benzeri kurumlar, projelerin taksonomiye uyumunu yatırım kriteri haline getiriyor. Bu bağlamda Türkiye'nin uyumlu bir çerçeve geliştirmesi, özel sektörün yeşil dönüşümünü hızlandıracak. ■



İklim Masasında Kadın Yok!

BM İklim Zirveleri'nde (COP) kadınların eşit katılımının önündeki engeller arasında yüksek seyahat maliyetleri, yoğun programlar, kökleşmiş toplumsal cinsiyet rolleri ve çocuk bakım hizmetlerinin eksikliği yer alıyor. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) kapsamındaki zirvelerde kadınların temsil oranı hâlâ düşük. Son olarak Azerbaycan'ın ev sahipliğinde düzenlenen COP29'da, ev sahibi ülkenin ilk açıklanan 28

kişilik heyeti tamamen erkeklerden oluşurken, gelen tepkiler üzerine 12 kadın daha listeye eklendi. Zirveye katılan 78 dünya liderinden yalnızca 8'i kadındı. IIED (Uluslararası Çevre ve Kalkınma Enstitüsü) bünyesinde çalışan ve aynı zamanda En Az Gelişmiş Ülkeler için Etkin Uyum ve Direnç Girişimi (LIFE-AR) geçici sekreteryaşının yöneticisi olan Tracy Kajumba, kadınların COP süreçlerindeki eşitsiz temsiline dikkat çekti. ■

Misyon Bank, Money 20/20'de Yer Aldı

Misyon Bank, bölgesel bankacılık vizyonunu temsil eden iş platformlarını finans ve teknoloji alanında dünyanın en popüler etkinliği olan Money20/20'de tanıttı. Bu yıl Standard Chartered, J.P. Morgan, Citi, Barclays, ING ve Deutsche Bank gibi küresel devlerin ve Visa, Mastercard gibi global ödeme kuruluşlarının katıldığı etkinlik, 90'dan fazla ülkeden 8 bin katılımcı, 400 konuşmacı

ve 2.300'ü aşkın fintek şirketi ile sektöre yön verirken; Misyon Bank stant ile katılan tek Türk Bankası oldu. Amsterdam'da düzenlenen etkinlikte, saklama ve kripto platformlarının yanı sıra hazine ve ödeme sistemlerindeki kapasitesini dünya sahnesine taşıyan Misyon Bank'ın standı, 1.000'in üzerinde ziyaretçi ve 80'in üzerinde global kurumla birebir görüşme ile yoğun bir temas merkezi haline geldi. ■



AXA Türkiye'den Kültürel Mirasa Katkı

AXA Türkiye, Akdeniz Arkeolojisi Derneği'nin yürüttüğü su altı arkeolojisi projelerine verdiği destekle, kültürel mirasın korunmasına katkı sunuyor. AXA Türkiye CEO'su Yavuz Ölken konuyla ilgili yaptığı açıklamada; "Sigortacılık sadece riskleri değil, değerleri de güvence altına almayı gerektirir. Kültürel miras projelerine sağladığımız bu katkı,

geleceğe bırakacağımız ortak hafızamız için uzun vadeli sorumluluğumuzun bir parçası. Sadece kültürel mirasımızı korumakla kalmayacağız aynı zamanda denizlerimizdeki biyoçeşitlilik farkındalığı ile iklim değişiminin yaratacağı etkileri minimize etmek için çalışmaya devam edeceğiz." ifadeleriyle Akdeniz Arkeolojisi Derneği ile yürütülen iş birliğinin şirket açısından önemini vurguladı.



Kalite + Tasarım × Rahatlık = **HAWORTH**

Zody™

*Amerikan Fizik Tedavi Derneği (APTA) tarafından onaylanan ilk ve tek ofis koltuğu.



HAWORTH by BMS DESIGN CENTER

Nispetiye Cad. Seher Yıldızı Sk.5 Etiler

T. 0212 263 64 06

info@bms.com.tr | bms.com.tr

f bmsdesigncenter | @ bmsdesigncenter



DESIGN
CENTER

1984