



7 Mart - 14 Mart

2025 - Sayı 20

YEŞİL İŞ PLATFORMU

Haftalık Bülten



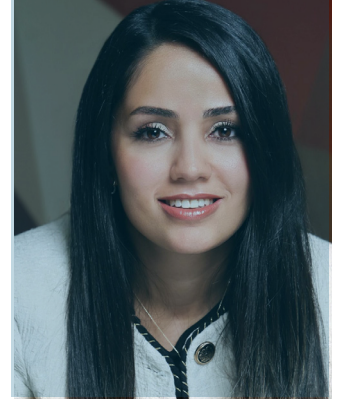
Buket Uğur Haser



Şebnem Muratoğlu



Sara Sarar



Berfin Kaplan Albayrak



Ursula von der Leyen



Ebru Öz



Patricia Espinosa



Danielle Mulder



Ferda Sümer Arslan



Özden Korun



Feride Düzduran Gündüz



Alev Akkoyunlu

Hise Global, MIPIM 2025'te Sürdürülebilir Kentsel Gelişimi Anlatacak

Türkiye'nin önde gelen teknik müşavirlik firmalarından biri olan Hise Global, dünya gayrimenkul sektörünün en prestijli etkinliklerinden biri olan Uluslararası Gayrimenkul Fuarı MIPIM'e katılmaya hazırlanıyor. MIPIM 2025'te Hise Global'ın Türkiye ve Avrupa'daki faaliyetlerine dair kapsamlı bir sunum yapmaya hazırlandıklarını belirten Hise Global Kurucu Ortağı Ebru Öz, "MIPIM, bizim için yalnızca

bir fuar değil; aynı zamanda iş birliklerimizi güçlendirdiğimiz ve sektördeki son trendleri ve yenilikçi projeleri yakından takip ettiğimiz global bir platform. Bilindiği gibi MIPIM, gayrimenkul sektörünün dönüşümüne liderlik eden firmalar için önemli bir networking ortamı da sunuyor. Biz de bu kapsamda, sürdürülebilirlik ve teknoloji alanlarında faaliyet gösteren uluslararası firmalarla yeni iş birlikleri geliştirmeyi hedefliyoruz." dedi.



En İyi Maliyet Tasarrufu Neova Sigorta'da

Neova Sigorta, müşteri odaklı teknolojik yatırımlarıyla sektördeki konumunu pekiştirmeye devam ediyor. Şirket, CIO Ödülleri 2025 kapsamında "En İyi Maliyet Tasarrufu Projeleri" kategorisinde ConnectSure projesiyle ödüle layık görüldü. ConnectSure, tüm paydaşlara sunulan hizmetin hızını ve kalitesini artıran kapsamlı bir dijital sigortacılık platformu olarak öne çıkıyor. Ödülle ilgili değerlendirmede bulunan Neova Sigorta CIO'su Aslıhan Çandır, "Sigortacılık sektöründe müşteri odaklı dijital gelişim süreçlerine yaptığımız yatırımlarla liderliğimizi pekiştiriyoruz. CIO Ödülleri 2025'te 'En İyi Maliyet Tasarrufu Projeleri' kategorisinde Connect Sure projemizle kazandığımız bu



ödül, teknolojik altyapımızın gücünü ve verimlilik odaklı yaklaşımımızın başarısını bir kez daha kanıtıyor. Müşterilerimize ve iş ortaklarımıza daha verimli, hızlı ve esnek çözümler sunmaya devam ederek, sektördeki dijital dönüşümün öncüsü olmayı sürdüreceğiz." dedi. ■

Aksigorta'ya 'Mükemmel Müşteri Deneyimi' Ödülü

Aksigorta, A.C.E Awards'ta 'Mükemmel Müşteri Memnuniyeti- Elementer Sigorta A Kategorisi'nde birinci olarak Diamond ödülünü sahibi oldu. Dijital dönüşümden aldığı güçle müşteri odaklı sigortacılık deneyimi sunan Aksigorta, Sikayetvar.com'un 10'uncusunu düzenlediği ve 1.5 milyon tüketicinin geri bildiriyle belirlenen A.C.E Awards'ta 'Mükemmel Müşteri Memnuniyeti' ödülüne layık görüldü. 13 milyon bireysel üyenin ve aylık 30 milyon ziyaretçinin bulunduğu, Türkiye'de müşteri memnuniyetini ölçen çözüm platformu Şikayetvar tarafından düzenlenen A.C.E Awards'ta Diamond ödülünü alan marka, kendilerine bu mutluluğu sağlayan müşterilerine teşekkür etti. ■





Form, Eşitliğe Giden Yolda Kadınların Yanında!

Kadınların iş hayatındaki rolüne dikkat çeken Form Şirketler Grubu, iş dünyasında fırsat eşitliğini destekleyen adımlar atmaya devam ediyor. Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Form Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Üyesi Özden Korun, "İklimlendirme sektörü ağırlıklı olarak erkek çalışanların bulunduğu bir alan olsa da biz bu algıyı değiştirmek için çalışıyoruz. Bugün,

şirketimizde kadın çalışan oranımız %22 seviyesinde. Mühendislik ve teknik departmanlarımızda toplam 30 kadın çalışanımız görev yapıyor. Kadınların iş hayatına katılımını artırmak için işe alım politikalarımızı bu hedef doğrultusunda şekillendiriyor, teknik ve üst yönetim seviyesinde daha fazla kadın profesyonelin yer almasını destekliyoruz." dedi. ■

Türkiye'nin En Başarılı Kadın Girişimcileri Belli Oldu

Bu yıl 18.'si düzenlenen Türkiye'nin Kadın Girişimcisi Yarışması'nda en başarılı kadın girişimciler ödülleri aldı. Yarışmada, Arksigner kurucusu Özlem Kahramaner, "Türkiye'nin Kadın Girişimcisi" seçildi. Ödül töreninde konuşan Garanti BBVA Genel Müdürü Mahmut Akten, "Kadınların her sektörde güçlü bir şekilde yer alması, toplumun ve ekonominin geleceği için büyük bir umut taşıyor. Özellikle son dönemde sadece geleneksel

sektörlerde değil, dijitalleşme, yapay zeka ve inovasyon gibi ileri düzey alanlarda da kadın girişimcilerimizin güçlü işlerine şahit oluyoruz. 2007 yılında 103 başvuru ile başladığımız yarışmamız, bu sene 1800 başvuru ile 48 bin girişimciye ulaştı. Ve yarışma bugün, girişimcilerin birbirinden ilham aldığı, her sektörden kadın girişimciyi kapsayan, ekosistemi güçlendiren bir platform haline geldi." dedi. ■



Suwen, Kadın İstihdamıyla Büyüyor

Çalışanlarının yüzde 90'ı kadın olan Suwen, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde kadın gücünü ve emeğini kutluyor. Bölge yöneticilerinden genel merkeze kadar geniş bir yelpazede kadın yöneticilere sahip olan marka, yönetim kurulundaki kadın oranını da %33'e çıkararak sektördeki birçok şirkete örnek oluyor. Genel merkezde %70, merkez depoda ise %49 oranında kadın çalışan istihdamı ile Suwen, tüm kademelerde eşitlik ilkesini

benimsediğini gösteriyor. Suwen Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı Ferda Sümer Arslan, "Kadınların emeği ve liderliği, Suwen'in başarı yolculuğundaki en büyük itici güçtür. Kadın çalışanlarımızın azmi ve yarattığı değerle sadece bir marka olarak değil, bir topluluk olarak da güçleniyoruz. Aynı zamanda. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü vesilesiyle tüm kadınların bu dünya üzerindeki önemli katkılarını kutluyoruz." dedi.

AB'nin Temiz Enerji Eylem Planı'nda Neler Var?



Avrupa Birliği Komisyonu, Ursula von der Leyen başkanlığında elektrik faturalarını düşürmek ve temiz enerji kaynaklarını yaygınlaştırmak için "Uygun Fiyatlı Enerji Eylem Planı"nı açıkladı. Komisyonun yeni eylem planı, Avrupa'nın Temiz Sanayi Anlaşması kapsamında hayata geçiriliyor ve enerji yoğun sektörlerin küresel rekabet gücünü korumasını amaçlıyor. Planın öne çıkan unsurları arasında elektriğe ilişkin yeni tarife düzenlemeleri, vergi indirimi, şebeke yatırımları ve

elektrik fiyatlarının doğalgazdan ayrıştırılması gibi konular var. Doğalgaz sektörüne yönelik olarak ise denetlemelerin artırılması ve piyasa manipülasyonuyla mücadele gündemde. Yanı sıra planın içeriğinde elektrifikasyon eylem planı, dijitalleşme ve yapay zeka gibi konular mevcut. Avrupa Komisyonu'nun açıkladığı bu plan, enerji krizine karşı uzun vadeli ve sürdürülebilir çözümler sunmayı amaçlıyor. ■

Kadınların Gücüyle Denizlere Yön Veriyorlar

Camelot Maritime Yönetim Kurulu Başkanı Emrah Yılmaz Çavuşoğlu, kadınların denizcilik sektöründe daha fazla yer almasının gerekliliğini vurguladı. 8 Mart vesilesiyle, bir kez daha kadın istihdamının önemine dikkat çeken Camelot Maritime Yönetim Kurulu Başkanı Emrah Yılmaz Çavuşoğlu, kadınların denizcilik sektöründe daha fazla yer almasının yalnızca bir eşitlik meselesi değil, aynı zamanda sektöre değer ve kalite katan bir gereklilik olduğunu vurguladı. Çavuşoğlu, "Atatürk'ün 'Dünya yüzünde gördüğümüz her şey, kadının eseridir.' sözünden ilham alıyoruz. Biz Camelot Maritime olarak kadınların denizcilik

sektöründeki varlığını artırmaya kararlıyız. Çalışanlarımızın %40'ı kadınlardan oluşuyor ve sektörde kadın istihdamına öncülük etmekten

gurur duyuyoruz. Cam tavanı olmayan bir firma olarak, kadınların tüm pozisyonlarda aktif rol almasını teşvik ediyoruz." dedi. ■



SAHİBİ

EKO Yayın Grubu İletişim ve Medya Ltd. Şti.

Genel Yayın Yönetmeni

Efe GÖKÇE

Yayın Koordinatörü ve

İçerik Sorumlusu

Sevda YAYLA

sevda@ekoyapidergisi.org

Yazı İşleri Müdürü

Dilhan Hız

dilhan@yesilisplatformu.com

Reklam Direktörü

Filiz SOKUR

bilgi@yesilisplatformu.com

Editörler

Nüşet ÇAMUŞOĞLU, Senem KORKMAZ

bilgi@yesilisplatformu.com

Reklam Rezervasyon

bilgi@yesilisplatformu.com / 0216 2912520

Yönetim Yeri

Archerson Köşkü, Zühtüpaşa, Şefik Bey Sk. No: 3, Kadıköy/İstanbul Tel :

0216 291 2520 - 0532 137 2442

www.yesilisplatformu.com

Yayın Türü: Haftalık - Dijital

Online okumak için : Türk Telekom E-dergi ve web sitesi





BBC, İlk İklim Geçiş Planını Yayımladı

bir organizasyon oluşturma ve medya sektöründe dönüşümü teşvik etme konusundaki kararlılığını ortaya koyuyor. BBC Sürdürülebilirlik Direktörü Danielle Mulder, bu sürecin önemine dikkat çekerek şunları söyledi: “Bu Geçiş Planı, BBC’nin Net Sıfır’a ulaşma yolculuğunu destekleyen önemli bir dönüm noktası. İklim değişikliği ve biyolojik çeşitlilik kaybının ciddiyetinin farkındayız. Net Sıfır taahhüdümüzün çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve izleyicilerimiz için büyük önem taşıdığını biliyoruz.” ■



Saat&Saat’ten “Kadın Saat Ustası İncelikli İş” Projesi

Saat&Saat, saat tamirciliği mesleğini sürdürmek ve geliştirmek amacıyla eşsiz bir projeye imza attı. 2023 yılında, İşkur destekli profesyonel eğitim programını hayata geçiren Saat&Saat, geçmişi yüzyıllara dayanan bu incelikli ve hassas zanaatın yaşatılması için saat ustalarını yetiştiriyor. Saat&Saat Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü Feriye Kaplan Albayrak projeye dair açıklamasında: “2023 yılından bu yana, sektörümüzde bir dönüşüme ilham olan İncelikli İş projemiz, kadınların el becerisini saat ustalığı zanaatında da göstermelerine olanak sağlayarak yeni bir istihdam alanı oluşturuyor. Projemiz, “Kadın İstihdamı” ve “İş’te Fırsat Eşitliği” alanına da ışık tutarak, prestijli ödül organizasyonlarında ödüllere layık bulunuyor. Sektörümüzde öncü marka olarak, bu kıymetli zanaatı yaşatmakla birlikte kadın istihdamına sağladığımız katkıdan dolayı büyük bir gurur duyuyoruz.” dedi.

JOB Genç Yetenek Programı 2025’e Başvurular Başladı

Kariyer yolculuklarının başındaki gençlere Yıldız Holding çatısı altında mesleki deneyim ve gelişim fırsatı sunan “JOB Genç Yetenek Programı 2025” başlıyor. Üniversite 3’üncü ve 4’üncü sınıf öğrencilerinin yanı sıra yeni mezunlar ile yüksek lisans öğrencilerine yönelik programa 30 Mart 2025’e kadar başvuru yapılabilecek. Yıldız Holding İnsan Kaynakları Lideri Buket Uğur Haser, “Günümüz iş dünyasında yetenek yönetimi stratejik bir öncelik olarak organizasyonların sürdürülebilir başarılarında kritik rol oynuyor. Bizler de Yıldız Holding’de, dünya standartlarında öğrenme ve gelişim imkânı sunan JOB Genç Yetenek Programımız ile yeni yetenekleri keşfetmeyi önceliğimize alıyoruz. Bu yıl

14’üncüsünü gerçekleştireceğimiz programımızla, gençlerin kariyer yolculuklarında sürekli gelişimlerine sürdürülebilir katkı sağlamayı amaçlıyoruz” dedi. ■



Avustralya'da Cinsiyet Ücret Farkı Erkekler Lehine



İş Yeri Cinsiyet Eşitliği Ajansı'nın (Workplace Gender Equality Agency) yaptığı araştırma, işverenlerin %72,2'sinin erkekler lehine bir ücret farkına sahip olduğunu, %21,3'ünün ise farkı +/- %5 hedef aralığında tuttuğunu ortaya koydu. Geriye kalan işverenler ise kadınlar lehine bir fark bildirdi. Mart 2024'e kadar olan bir yıllık dönemde ortalama ücret farkı erkekler lehine %18,6 oldu. Bu oran, bir önceki yıl %19 seviyesindeydi. Araştırmaya

göre, şirketlerin %56'sı cinsiyetler arası ücret farkını azalttı. Ajansın CEO'su Mary Wooldridge, "Bir işverenin cinsiyet ücret farkı +/- %5 hedef aralığının dışındaysa, bu durum, bir cinsiyetin daha yüksek maaşlı rollerde daha fazla temsil edildiğini gösterir." dedi. Erkekler lehine büyük ücret farklarına sahip büyük şirketler arasında ülkenin en büyük yatırım bankası Macquarie Group (%41,8 fark) da yer aldı. ■

Acil İhtiyaç Projesi'ne Yeni Başkan

Türkiye'nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarından Acil İhtiyaç Projesi (AİP) Vakfı'nda önemli bir atama gerçekleşti. Finans, eğitim ve sivil toplum alanlarında 25 yılı aşkın deneyime sahip Ebru Zehra Gültekin, AİP Vakfı'nın yeni Genel Müdürü oldu. Gültekin, stratejik yönetim, kaynak geliştirme, iletişim ve proje yönetimi konularındaki uzmanlığıyla

AİP Vakfı'nın sürdürülebilirliğini güçlendirmeyi hedefliyor. Gültekin, atamaya ilgili olarak, "AİP Vakfı'nın, Dr. Ebru Nurluoğlu'nun öncülüğünde başlattığı bu anlamlı yolculuğa katkıda bulunacak olmak benim için büyük bir onur. Vakfın 'iyilik' mirasını daha da ileriye taşımak, daha fazla hayata dokunmak için tüm gücümle çalışacağım." dedi. ■

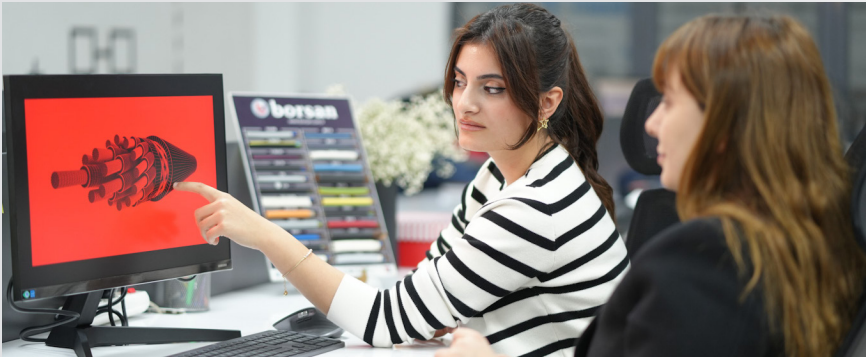


Borsan Ar-Ge Ekibi Çevreci Projeleriyle Dikkat Çekiyor

Borsan Ar-Ge Merkezi, Bor ve Kenevir gibi yerli hammaddelerin kullanımı, çevre dostu ürün geliştirme ve üretim konularını önceliklendiriyor. Sürdürülebilirlik ve yenilikçilik ilkelerini benimseyen Borsan Ar-Ge Merkezi Ekibinin,

'Aydınlatma Sistemi Koruma Aparatı ve Üretim Yöntemi' başlıklı patent başvurusunun, sokak aydınlatma sistemlerinde çığır açan bir yenilik olduğunu vurgulayan Borsan Ar-Ge Ür-Ge ve Tasarım Direktörü Ekrem Altan, "Polilaktik

asit (PLA) ve kenevir liflerinin kullanımını içeren bu patent, mevcut aydınlatma sistemlerinin çevresel etkisini azaltmayı hedefliyor. PLA ve kenevir liflerinin benzersiz özelliklerinden yararlanarak geliştirdiğimiz koruma aparatı, sokak aydınlatma ürünlerinin performansını önemli ölçüde iyileştiriyor. Bu malzemelerin biyobozunur doğası, aydınlatma sistemlerinin çevresel ayak izini de önemli ölçüde azaltıyor. Yaklaşımımız, aydınlatma teknolojileri alanında sürdürülebilirlik ve verimlilik standartlarını yükseltmeyi amaçlıyor." dedi.



Geleceğin Kadın Liderleri Buluştu

Sanofi Türkiye ve Türkiye Kadın Girişimciler Derneği'nin (KAGİDER) hayata geçirdiği Geleceğin Kadın Liderleri (GKL) programı kapsamında, değerli bir etkinliğe daha imza attı. "GKL İlham Buluşmaları"nın 2'ncisi, sanattan spora, farklı pek çok alanda başarıya ulaşmış kadınların azim dolu başarı hikayelerine sahne oldu. Moderatörlüğünü oyuncu ve İhtiyaç Haritası Kurucu Ortağı Mert Fırat'ın üstlendiği GKL

İlham Buluşmaları, "İlhamdan Hareketle" ve "Güçlü Bağlar, Güçlü Gelecek" adlı iki oturumda gerçekleştirildi. KAGİDER Başkanı Esra Bezircioğlu ve Sanofi Türkiye Kurumsal İletişim Direktörü Pınar Kaya'nın açılış konuşmalarıyla başlayan etkinlik, KAGİDER Yönetim Kurulu Üyesi Kıvılcım Pınar Kocabıyık ve Sanofi Avrasya Bölgesi İnsan & Kültür Direktörü Raziye Baysal'ın kapanış konuşmalarıyla son buldu.



Patricia Espinosa, Yeni Görevine Başlıyor

Eski Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) Genel Sekreteri ve onepoint5'in Kurucu Ortağı ve CEO'su olan Büyükelçi Patricia Espinosa, İklim Eylem Koalisyonu'nun Temiz Enerji Görev Gücü'nün eş başkanlığına getirildi. Espinosa, bu görevde İngiliz politikacı Chris Skidmore ile birlikte çalışacak. Büyükelçi Patricia Espinosa, yeni göreviyle ilgili olarak şu değerlendirmeyi yaptı: "İklim Eylem

Koalisyonu'nun Temiz Enerji Görev Gücü'ne eş başkan olarak katılmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Paris Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmak için güçlü iş birlikleri kurmamız gerekiyor. Uzmanlığı bir araya getirerek, küresel enerji dönüşümünü adil, düzenli ve kapsayıcı bir şekilde hızlandıracak somut çözümler üretebiliriz. Chris Skidmore ve Koalisyon üyeleriyle birlikte bu önemli girişimde çalışmayı sabırsızlıkla bekliyorum." ■

M&S, Hikayesiyle Güçlü

Marks & Spencer, geleceğin kadınlarına ilham olmak adına bu yıl ikinci kez hazırladığı "İhamımız Kadınlar" projesinde, başarılarını hikayelerinden alan kadınları "Hikayemle Güçlüyüm" temasıyla bir araya getirdi. Oyuncu Aslıhan Gürbüz, Şef & Dijital İçerik Üreticisi Bengi Kurtcebe, Dijital İçerik Üreticisi Cansu Dengey Acar, Gazeteci ve Podcast Yayıncısı Nilay Örnek ve Fiba Perakende Grubu M&S Perakende Satış Müdürü Nilüfer İzmir Bozkurt gibi farklı alanlarda başarılı 5 kadın kadınlara ve geleceğin kadınları olan kız çocuklarına ilham olmak için bu projede buluştular ve hikayelerini anlattılar. Hikayeleriyle herkese ilham olan bu özel kadınlar, gerçekleştirilen çekimlerde verdikleri ilham dolu mesajlarıyla fark yarattılar. ■



8 Mart: Kadınların Güçlenmesi ve Eşitlik İçin Bir Adım Daha

Cinsiyet eşitliği, sadece kadınlar için değil, toplumun tamamı için daha adil ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edilmesi anlamına geliyor.

Birleşmiş Milletler'in 2030 Gündemi kapsamında belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan biri, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadınları güçlendirmektir. Bu hedef yalnızca bir insan hakkı meselesi değil, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmanın temel taşlarından biri olarak görülüyor. Kadınların ekonomik, sosyal ve siyasi hayatta daha fazla yer alması, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılmasını hızlandıran en önemli unsurlardan biri olarak kabul ediliyor.

Birleşmiş Milletler verilerine göre, 15-49 yaş arasındaki kadınların %19'u son bir yıl içinde eşleri ya da partnerleri tarafından fiziksel veya cinsel şiddete maruz kaldığını belirtiyor. Ancak toplumsal cinsiyet eşitsizliği sadece şiddetle sınırlı değil. Kadınlar, iş hayatında da erkeklerle eşit koşullara sahip değil ve dünya genelinde erkeklerden ortalama %24 daha az maaş alıyor. Bunun yanı sıra, kadınlar siyasi arenada da yeterince temsil edilmiyor. Dünyadaki ulusal parlamentolarda kadın temsil oranı yalnızca %23,7 seviyesinde. Zorla evlilikler, erken yaşta evlendirilen kız çocukları, kadın sünneti ve cinsel eğitime erişim eksikliği gibi sorunlar, kadınların ve kız çocuklarının toplumsal hayatta eşit şartlarda yer almasını engelleyen diğer önemli faktörler arasında yer alıyor. Bu sorunlara



dikkat çekmek ve toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla, 1911'den bu yana her yıl 8 Mart'ta kutlanan Dünya Kadınlar Günü, kadın hakları konusunda küresel

çapta bir farkındalık oluşturmayı hedefliyor. 2024 yılı için belirlenen tema ise "Zaman Şimdi: Kırsal ve Kentsel Aktivistler Kadınların Hayatlarını Dönüştürüyor" oldu.

İş Hayatında Cinsiyet Eşitliği Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'nin (UN Women) yayımladığı "Sözleri Eyleme Dönüştürmek: 2030 Gündemi'nde Cinsiyet Eşitliği" raporu, kadınların ekonomik hayatta yaşadığı eşitsizlikleri gözler önüne seriyor. Rapora göre, mevcut politikalar değişmezse dünya genelinde kadınlarla erkekler arasında maaş eşitliği ancak 68 yıl sonra sağlanabilecek.

Özel sektör ve kamu politikalarının bu süreci hızlandırmada kritik rol oynadığı belirtilirken, kadınların iş gücüne katılımını artırmak için daha fazla destekleyici mekanizmaya ihtiyaç olduğu vurgulanıyor. Raporda öne çıkan diğer veriler ise şu şekilde:

- Erkeklerin istihdam oranı dünya genelinde %94 iken, kadınların istihdam oranı %63'te kalıyor.
- Kadınlar, ücretsiz ev işleri ve başkalarına bakım için erkeklerden 2,6 kat daha fazla zaman harcıyor.
- Küresel ölçekte tarımsal arazilerin yalnızca %13'ü kadınlar tarafından yönetiliyor.
- Kadınların doğum izni, esnek çalışma saatleri ve kreş imkanları gibi destekleyici politikalara erişimi sınırlı.

Cinsiyet eşitliğinin iş hayatında sağlanması, ekonomik büyümeyi ve kalkınmayı hızlandıran önemli faktörlerden biri olarak görülüyor. Kadınların iş gücüne daha fazla katılması, şirketlerin ve ülkelerin ekonomik performanslarını doğrudan etkiliyor.

Cinsiyet Eşitliği Haftası:
Küresel Farkındalık Artıyor
Dünya Kadınlar Günü

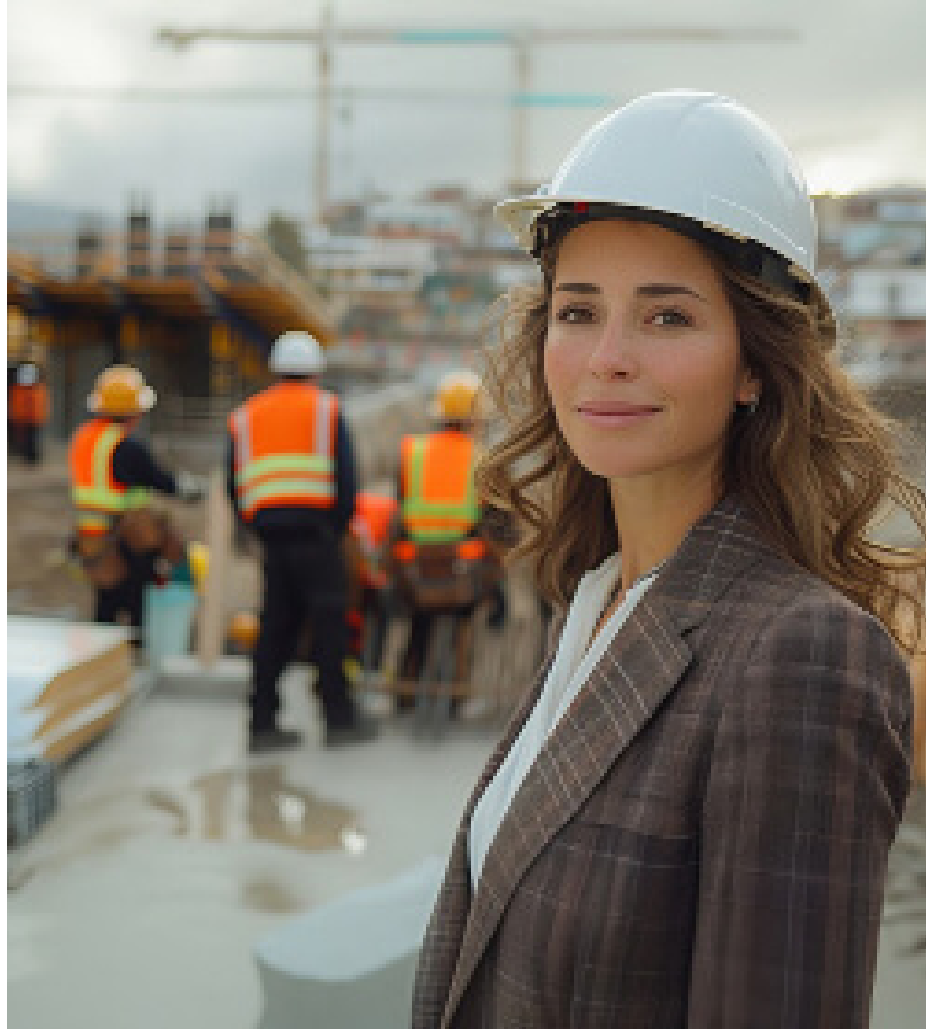
Kadınlar, iş hayatında da erkeklerle eşit koşullara sahip değil ve dünya genelinde erkeklerden ortalama %24 daha az maaş alıyor.

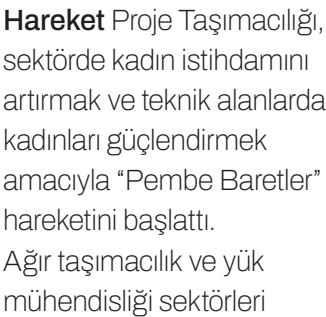
kapsamında, farklı ülkelerde çeşitli organizasyonlar tarafından "Cinsiyet Eşitliği Haftası" etkinlikleri düzenleniyor. Hafta boyunca birçok şehirde paneller, seminerler, sergiler ve bilinçlendirme kampanyaları gerçekleştirilecek. Bu etkinliklerde, iş dünyasında kadın liderlerin rolü, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik politikalar ve kadınların ekonomik

hayata katılımı gibi konular ele alınacak. Ayrıca sanatta, bilimde ve teknolojiye kadınların başarısını ön plana çıkaran etkinliklerle kadınların farklı alanlardaki katkılarına dikkat çekilecek.

Cinsiyet eşitliği, sadece kadınlar için değil, toplumun tamamı için daha adil ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edilmesi anlamına geliyor. Kadınların güçlenmesi, ekonomik büyümeden sosyal refaha kadar birçok alanda topluma olumlu katkılar sunuyor. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve Cinsiyet Eşitliği Haftası, bu bilincin artırılması adına önemli bir fırsat sunuyor.

Kaynaklar: Birleşmiş Milletler, UN Women, Uluslararası Kadınlar Günü

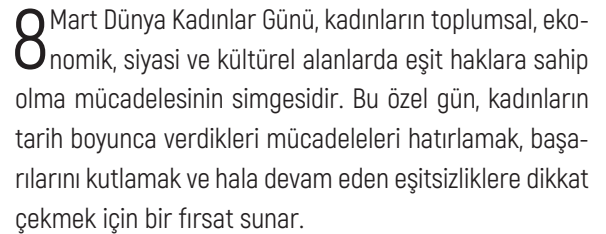
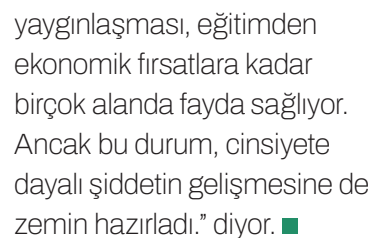




genellikle erkek egemen alanlar olarak görülse de, Hareket Akademi bu algıyı dönüştürmek ve kadınları sahada daha aktif hale getirmek için kapsamlı bir eğitim programı hayata geçirdi. “Pembe Baretler” hareketi, vinç, hidrolik ve SPMT operatörlüğü gibi teknik alanlarda kadınlara eğitim sunarak mesleki becerilerini geliştirmelerine olanak tanıyor. Sahada uygulamalı olarak gerçekleştirilen bu eğitimlerle kadınlar, mesleki yetkinliklerini geliştirerek sektörde aktif rol alabiliyor. ■

Dijital Dünyada Kadınlara Yönelik Siber Şiddet Artışta!

Son yıllarda hızla artış gösteren teknoloji destekli şiddet, özellikle kadınların güvenliği ve refahı için önemli tehditler oluşturuyor. Kadınların %58'inin en az bir kere çevrimiçi tacize maruz kaldığını gösteren araştırmalar, durumun ciddiyetini gözler önüne seriyor. Kadınların dijital güvenliğini korumak için daha kapsayıcı yasaların gerekli olduğunu belirten Bitdefender Antivirüs Türkiye distribütörü Laykon Bilişim'in Operasyon Direktörü Alev Akkoyunlu, kadınlara yönelik teknoloji destekli şiddetin etkilerinin altını çiziyor. "Dijital dünyanın



Dünya Kadınlar Gün'ünün kökeni, 20. yüzyılın başlarına kadar uzanır. 8 Mart 1857'de New York'ta bir tekstil fabrikasında çalışan kadın işçiler, daha iyi çalışma koşulları ve eşit ücret talebiyle greve gitti. Bu grev, polisin müdahalesiyle trajik bir şekilde sonuçlandı. Yıllar sonra, 1910'da Danimarka'da düzenlenen Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı'nda, Clara Zetkin'in önerisiyle 8 Mart, Dünya Kadınlar Günü olarak kabul edildi. 1975 yılında ise Birleşmiş Milletler tarafından resmen tanındı.

Bugün, 8 Mart, dünya genelinde kadınların eşitlik, özgürlük ve adalet mücadelesini simgeleyen bir gün olarak kutlanıyor. Kadınların siyasette, iş hayatında, eğitimde ve toplumsal yaşamda daha fazla temsil edilmesi, şiddetin önlenmesi ve cinsiyet eşitsizliğinin ortadan kaldırılması gibi konular, bu günün ana temasını oluşturuyor.

Ancak, hala dünyanın birçok yerinde kadınlar, temel haklarından mahrum kalıyor, şiddete maruz kalıyor ve eşitsizlikle mücadele ediyor. Bu nedenle, 8 Mart sadece bir kutlama değil, aynı zamanda bir farkındalık ve mücadele günüdür. Kadınların güçlenmesi, toplumun her alanında eşit temsil edilmeleri ve haklarının korunması, hepimizin ortak sorumluluğudur.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kadınların geçmişteki mücadelelerini hatırlarken, gelecekte daha adil ve eşit bir dünya için umutlarımızı tazelememizi sağlıyor. Bu özel gün, tüm kadınların eşitlik, özgürlük ve barış içinde yaşayacağı bir dünya dileğiyle kutlu olsun!

Sadece 8 Mart günü değil, yılın her günü kadınlar özeldir.

Saygılar

Sınırları Aşan Kadınlar DEİK Platformu'nda Buluştu



Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Kadın Platformu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında düzenlediği “Sınırları Aşan Kadınlar: Diplomasi Ve İş Dünyasında Liderlik Deneyimleri” panelinde, diplomasi ve iş hayatının pek çok alanında liderlik üstlenerek sınırları aşarak, başarılarla ulaşan kadın iş insanlarını bir araya getirdi. Her alanda yüzde 50’nin kritik eşik olduğunu ve bu seviyeye ulaşana kadar iş hayatında kadınların

desteklenmesi gerektiğini vurgulayan DEİK Kadın Platformu Başkanı Ebru Özdemir, “Kadınların güçlenmesinin, sadece kadınlar için değil, tüm toplum için bir kazanç ve kıymetli bir artı olduğunu sürekli tekrarlıyoruz. DEİK bünyesinde de kadın özelinde bir yapılanmanın olması bir süredir gündemimizdeydi. Ve geçtiğimiz yıl, uzun süren çalışmaların, beyin fırtınalarının ardından DEİK Kadın Platformu’nu hayata geçirdik.” dedi.

Genç Girişimciler Okyanusların Korunması için Yatırım Topluyor

Birçok girişimci, okyanus odaklı girişimler kurmak için hevesli, ancak fikirlerini hayata geçirecek kaynaklara sahip değiller. 186 ülkede faaliyet gösteren Sürdürülebilir Okyanus İttifakı, bu girişimcilerin okyanusa özgü sorunları çözebilecek ve mavi ekonomiyi hızlandırabilecek işletmeler kurmalarına yardımcı oluyor. Bugün, Sürdürülebilir Okyanus İttifakı 186 ülkede faaliyet gösteriyor ve deniz ormanlarından

sürdürülebilir malzemelere ve yenilenebilir enerjiye kadar okyanusla ilgili sorunları ele alan 64 girişimi destekliyor. “Bizim bütün bir neslimiz bu işe atılmaya hazır, ancak başarılı olmaları için araçlara ve desteğe ihtiyaçları var,” diyor Sürdürülebilir Okyanus İttifakı Kurucusu Daniela Fernandez. “Biz sadece bir organizasyon değiliz. Gençleri okyanus koruması ve yeniliği üzerine liderlik etmeye güç veren bir hareketteyiz.” ■



Burnout-Gap Tükenmişlik Açığı

TÜRKÇEDE
karşılığı olmayan eşitsizliklerin
#ADINIKOYALIM

Kariyer.net’in ‘Adını Koyalım’ Hareketi Tüm Hızıyla Sürüyor

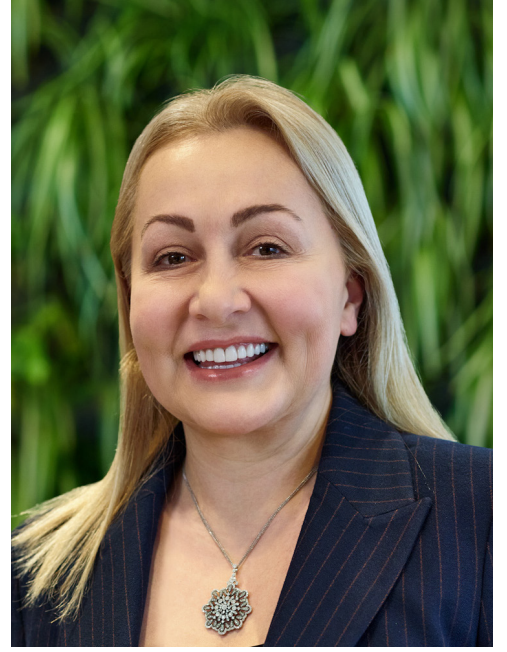
Kariyer.net, başlattığı “Adını Koyalım” hareketi ile cinsiyete dayalı eşitsizliklerin adını koymaya davet ediyor. Adını Koyalım hareketi; iş hayatında sıkça rastlanan ve bazı dillerde tanımı da olan fakat Türkçe karşılığı bulunmayan cinsiyet eşitsizliklerine dikkat çekerek toplumsal farkındalık yaratmayı amaçlıyor. Bu kapsamda Kariyer.net sadece eşitsizlikleri isimlendirmek için hareket başlatmakla kalmadı, bu durumların boyutunu gözler önüne serecek veri analiz sonuçlarını ve araştırma çıktılarını paylaştı. Kariyer.net verilerine göre ise istihdamdaki kadın-erkek oranına daha detaylı bakıldığında üst düzey yönetici seviyesinde anlamlı bir fark görüldü. 2024’te olduğu gibi 2025’te de iş dünyasında her 10 liderden sadece 3 tanesinin kadın olması, üst düzey yönetici kademesinde de cinsiyet eşitliğinin sağlanması için adımlar atılması gerektiğini gösteriyor. ■



İklim değişikliğinin sinema dünyasında nasıl temsil edildiğini mercek altına alan yeni bir rapor, çevre dostlarını adeta hayal kırıklığına uğrattı. Yapılan araştırmalar sonrası oluşturulan bir rapora göre, bu yılki Oscar adayları arasında yalnızca tek bir film İklim Krizi'ne değiniyor. Good Energy

İklim Krizi Oscar'da Yok mu Sayılıyor?

adlı kuruluş tarafından yayımlanan rapora göre, aday gösterilen 30 uzun metrajlı senaryolu filmde yalnızca The Wild Robot adlı yapım, iklim krizini gerçekçi bir şekilde yansıtarak testi geçti. Good Energy'nin kurucusu Anna Jane Joyer, testin senaristlerin ve yapımcıların kullanımına uygun, pratik bir araç olması için geliştirildiğini belirtiyor. Sinema ve televizyonun, insanların zor duyguları işlemesine yardımcı olduğunu vurgulayan Joyer, ekranda iklim değişikliğinin yeterince temsil edilmemesinin büyük bir eksiklik olduğunu ifade ediyor.



Akbank'tan Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinde Öncü Adımlar

Kadın istihdamı ve fırsat eşitliği alanlarında iş dünyasında örnek çalışmalara imza atan Akbank'ın çalışanlarının %53'ünü kadınlar oluştururken, Genel Müdüre bağlı liderlik rollerinde kadın oranı %58 seviyesinde. Banka, kadınların finans başta olmak üzere iş dünyasında varlığının ve liderliğinin güçlenmesi için çalışmalarını kesintisiz sürdürüyor. Akbank Hazine Genel Müdür Yardımcısı ve Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Lideri Şebnem Muratoğlu, bankanın fırsat eşitliği ve kapsayıcılık konusundaki kararlılığını şu sözlerle vurguladı: "Kadınların iş hayatında güçlenmesi sadece toplumsal eşitlik açısından değil, şirketlerin ve ekonominin başarısı için de kritik öneme sahip. Akbank olarak yıllardır sürdürdüğümüz fırsat eşitliği politikalarıyla kadın istihdamını destekliyor, eşit işe eşit ücret prensibini hayata geçiriyor ve iş dünyasında örnek gösterilen, kapsayıcı bir kültür inşa ediyoruz." ■



Kadın Gücü Projesi ile enerji sektörünün çehresini değiştiren OPET, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, "Kadın Gücü"nü kutlayan yeni reklam filmini izleyiciler ile buluşturdu. Filmde, "Kadınların gücüyle değişen yollar, geleceğe açılan kapılardır" mesajı verilirken bir kadının adım atmasıyla başlayan hareket anlatılıyor. OPET, Mart 2018'de "mesleğin cinsiyeti olmaz" algısının toplumsal düzeyde benimsenmesi hedefi ile Kadın Gücü Projesi'ni

başlattı. Çalışma hayatında fırsat eşitliği sağlandığında kadınların neleri başarabileceğini gösteren bu proje, sektörde büyük bir dönüşümün başlangıcı oldu. Proje başlarken OPET istasyonlarında 1.541 olan kadın çalışan sayısı yüzde 164 artarak 4 bin 66'ya çıktı. Toplam istasyon çalışanları arasında kadın çalışan oranı ise yüzde 8'den yüzde 23'e yükseldi. Bununla birlikte erkek egemen diye bilinen sektör yeni bir çehreye kavuştu. ■

İstanbul İşgücü Piyasası ve Kadın İstihdamı Raporu Yayında



“İstanbul İşgücü Piyasası ve Kadın İstihdamı Raporu”na göre; İstanbul işgücü piyasası, Türkiye işgücü piyasasına kıyasla hem erkek hem kadınlarda önemli ölçüde daha yüksek istihdam oranlarına, daha düşük işsizlik oranlarına ve daha eğitilmiş işgücüne sahip. Tüm bunlara rağmen İstanbul işgücü piyasasının en önemli sorunu; yüksek hayat pahalılığı nedeniyle işgücü arzı ile talebi arasındaki

dengesizlik. İBB İştirakler Hizmet ve İletişim Grubu Başkanı Banu Saraçlar, “Hepimiz biliyoruz ki etkili ve sürdürülebilir istihdam politikaları geliştirmek için; işgücü piyasasının arz ve talep dengesinin, istihdam ve işsizliğin yapısal özelliklerinin, geçmişten günümüze istihdam eğilimlerinin çok iyi analiz edilmesi gerekiyor.” dedi. ■

Sarar Group için “Her Şeyin Başı Eşitlik”

Sarar, “Her Şeyin Başı Eşitlik” diyerek adil, huzurlu ve eşit koşullarda bir toplum oluşturmanın temelini, toplumsal cinsiyet eşitliğine dayandırıyor. Eşit işe eşit ücret anlayışıyla ve kadın istihdamını artırmaya yönelik projelerle sektöre örnek bir marka olmaya devam ederek, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü Sarar’ın güçlü ve cesur kadınlarına adıyor. Sarar Group Yönetim Kurulu Üyesi Sara Sarar

konuya ilişkin yaptığı açıklamada şunları söyledi: “8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde “Her Şeyin Başı Eşitlik” diyerek toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadın emeğine olan bağlılığımızı bir kez daha vurguluyoruz. Bize göre toplumsal cinsiyet eşitliği olmazsa; ücret eşitsizliği, eğitim eşitsizliği, söz hakkı eşitsizliği, fırsat eşitsizliği, kaçınılmaz olur. Sarar Group olarak; hayatın her alanında, eşitliği savunuyoruz.” ■



Pluxee, İş Yerinde Cinsiyet Eşitliğini Araştırdı



“Çalışanı Mutlu Eden Dünya” misyonu ile yan haklar ve çalışan deneyimi dünyasına yenilikçi bir soluk getiren Pluxee Türkiye, çalışanların kurumlarını terfi, performans değerlendirmesi ve ücret artışı gibi çeşitli konularda cinsiyet eşitliği açısından değerlendirdiği bir araştırma gerçekleştirdi. Pluxee Türkiye CHRO’su Feride Düzduran Gündüz, sürdürülebilir büyüme için kurum içerisinde sağlanması gereken

en önemli unsurların başında fırsat eşitliğinin geldiğini belirten Gündüz sözlerine şu şekilde devam etti: “Fırsat eşitliğinin sağlanması, kadınların iş gücüne dahil edilerek yönetici rollerinde kadın temsiliyetinin artırılması artık iş dünyasında tartışılmaz bir gereklilik. Küresel araştırmalar, çalışanların işverenlerinin sosyal ve toplumsal konularda aktif rol almasını ve çözümün bir parçası olmasını beklediklerini açıkça gösteriyor.”

HAWORTH

TASARIM VE KONFORUN BULUŞMA NOKTASI
HAWORTH, BMS DESIGN CENTER İLE
TÜRKİYE'DE!



Poltrona Frau, Cappellini ve daha fazlası, Haworth'un yenilikçi çizgisiyle BMS Design Center'da sizleri bekliyor. Yaşam alanlarınızı yeniden şekillendirecek bu büyüleyici tasarımlar şimdi Türkiye'de.



DESIGN
CENTER
1984

HAWORTH by BMS DESIGN CENTER
Nispetiye Cad. Seher Yıldızı Sk.5 Etiler
T. 0212 263 64 06
info@bms.com.tr | bms.com.tr
f bmsdesigncenter | @ bmsdesigncenter

